

Perfiles profesionales

Consejo de Cooperación Bibliotecaria, 2018
Madrid, febrero 2019



Coordinador: Carlos Miguel Tejada Artigas. Profesor Titular
Universidad. Facultad de Ciencias de la Documentación. Universidad
Complutense de Madrid

Informe del Grupo de Trabajo

Perfiles Profesionales

I. Actividad desarrollada por el Grupo

El Grupo había determinado las siguientes fases de trabajo para analizar el sistema de selección de personal bibliotecario por parte de las Administraciones Públicas.

- Fase 1: Estudio del acceso a los puestos de bibliotecarios de la función pública en Europa (bibliotecas nacionales, públicas, universitarias, especializadas y escolares). Los países a estudiar serían: Francia, Italia, Portugal, Reino Unido y Unión Europea.
- Fase 2: Elaboración de una propuesta de oposiciones basada en el estudio internacional y nuestras ideas.
- Fase 3: Encuesta a miembros de tribunales de oposiciones desde el 2003 hasta ahora. Objetivos: validar nuestra propuesta y recoger sus opiniones y sugerencias.
- Fase 4: Revisión de la propuesta a partir de las opiniones de los miembros de los tribunales.
- Fase 5: Grupos de discusión con expertos para validar la propuesta.
- Fase 6: Elaboración del informe y propuesta final.

A fecha de noviembre de 2017 se terminó la fase primera de estudio del acceso a la función pública en bibliotecas en Europa. Se han recogido algunas ideas de gran interés sobre todo en lo que respecta al tipo de pruebas que se realizan.

En el 2018 el grupo ha estado analizando y reflexionando sobre el alcance de la propuesta de los ejercicios de las oposiciones a desarrollar. Aunque la primera intención era realizar una propuesta más ambiciosa que supusiera un menos peso de los temarios y un diseño en pruebas que midieran no solo las competencias sino

también las actitudes y aptitudes, nos hemos encontrado una realidad en la que de momento no es posible un cambio tan radical. Así pues, hemos fijado unos objetivos basados en la actualización de los temarios y en proponer nuevos ejercicios basados en competencias que, por ejemplo, en el caso de los ayudantes de biblioteca, vayan más allá de la catalogación.

II. Resultados obtenidos

No hay resultados aún de las fases de trabajo establecidas. El primer resultado que se obtendrá será en junio del 2019 y consistirá en un informe que una propuesta de temarios para las diferentes escalas y de ejercicios que midan las competencias en los diferentes niveles.

III. Objetivos del Grupo para el 2019

Realizar una propuesta de temarios y de ejercicios que midan las competencias en los diferentes niveles para las diferentes cuerpos y escalas de bibliotecarios.

IV. Propuestas que someten a la comisión de la que dependen.

No hay propuestas para someter a aprobación.

V. Altas y bajas de los miembros del Grupo de Trabajo en este periodo.

No ha habido alteraciones en los miembros del grupo de trabajo